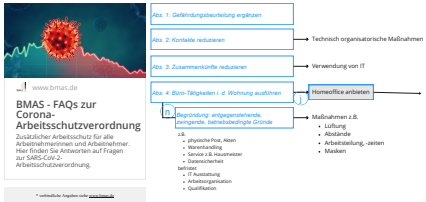
XI-Workshop "How 2 homeoffice?" 11.02.2021

CROSS INNOVATION LAB
NIEDERRHEIN

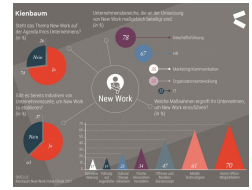


Vorbesprechung

1. kurzes Kennenlernen	Teilnehmende Branchen & Organisationen - Wirtschaftsförderung, IHK - Bank, Versicherungsunternehmen - Chemie, Pharma - IT-Beratung - Handwerk - Maschinen- und Anlagenbau
2. Workshop Rahmen abklären	
3. Ihr größtes Problem (Motivation)	Big pains (Teilnehmer-Rückmeldungen): - Aufrechterhalten Unternehmenskultur (sozialer Aspekt)/ informeller Austausch - Controlling / Führung (Ergebnisse / Arbeitsleistung) + Vertrauen - Arbeitsschutz - strategische Arbeit / brainstorming - Feedback / Kommunikation va. bei NeukundInnen
4. "Hexen/Gute" Kurzvorstellung (3 Min)	
5. Datenschutz, WS-Aufnahme	

XI-Workshop

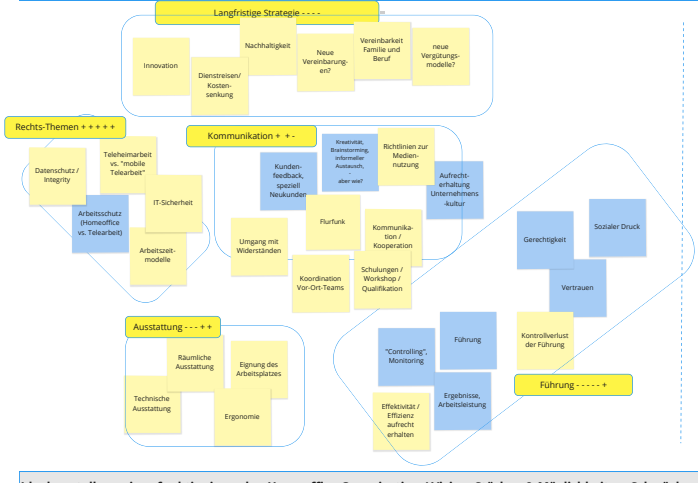
17:00	Meet & greet, Vorstellung der Themas, Rahmen-Vereinbarung
17:15	Erarbeitung von Teilaspekten aus Unternehmensbeispielen (Kurzvorstellung: 5 Min pro Teilnehmer)
18:00	Stärken- und Schwächen in der eigenen Organisation (SWAT-Analyse)
18:30	Bewertung der relevanten Aspekte (Punktebewertung)
18:45	Zusammenfassung und mögliche nächste Schritte
19:00	Möglichkeit zum freien Austausch



Februar 2021

Moderation:
Dr. Thomas Kampschulte
Johannes Pfeifer (M.Sc.)
Dr. Jutta Wirth

Erarbeitung von Teilaspekten aus Unternehmensbeispielen / Motivation, "Biggest Pain" & "Success Storys"



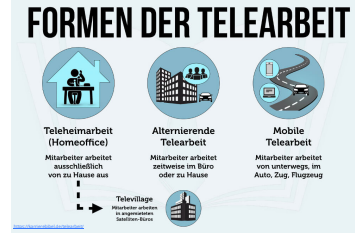
z.B. wöchentliche Teams Pausen-Meeting als "Kaffee-Runde"

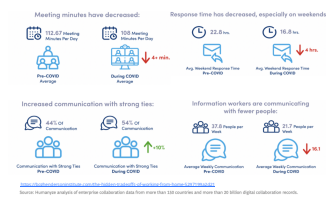
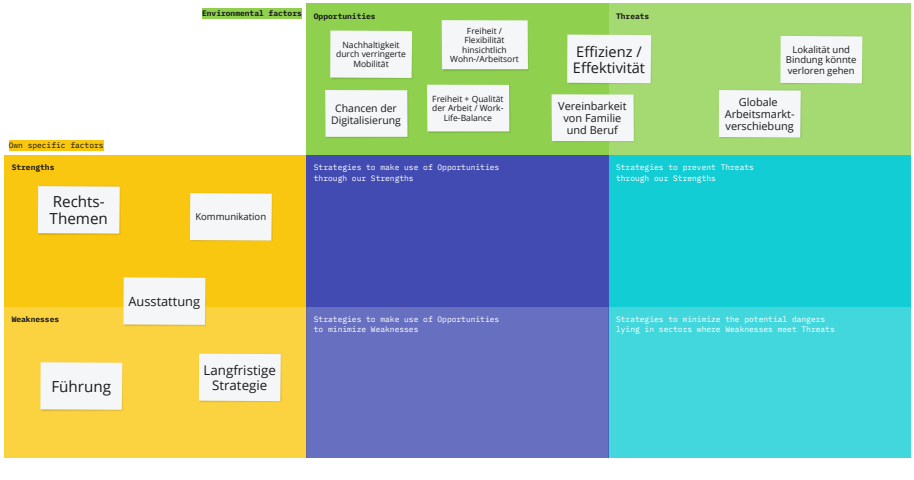
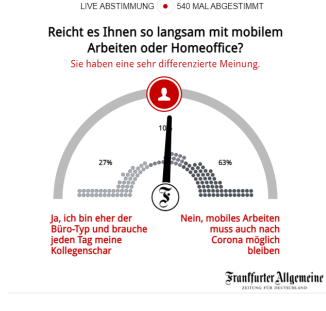
z.B. MitarbeiterInnen im Büro müssen für die KolleginnenIm Homeoffice die Post mit vorsortieren

Konkrete Beispiele aus der Praxis (Best practice)

	Was läuft schon gut?	Wo klemmt es noch?
1	Postbote mit Lunchpaket und gemeinsamem Frühstück. Oder auch Kameraduparty.	Scannen, Drucken von MA im Büro für Kolleginnen im Homeoffice. Drucken im Homeoffice geht nicht
2	Vorstellung neuer Kollegi/nnen online. Video der GF mit Status-Update im Intranet	Digitale Signaturen: Vertraulche Themen mit Unterschriften. Wo befindet sich das Dokument (Workflow)
3	„Regelmäßiges online-"Kaffeekränzchen" ggf. auch ohne Führungsebene	Überschätzung Multitasking: z.B. , email-Bearbeitung parallel zu Videokonferenzen (Konzentration) => Spaltungsgefahr?
4	Permanente Videokonferenzen (ganzen Tag) - i.d.R. persönliche Kamera u Mikro aus - anschalten bei spontanem Bedarf	...
5	Qualifikation: kurze (10 Min) online-Trainings parallel zur Einführung neuer Tools	...
6	Umfrage zur bisherigen HO-Erfahrung durchgeführt. Sie konnten auch noch Schwachstellen ermittelt und optimiert werden z.B. hoztiglich der Ausstattung	...
7	...	...
8	...	...
9	...	...

+ -





Idealvorstellung einer funktionierenden Homeoffice-Organisation / Vision, Stärken & Möglichkeiten, Schwächen & Risiken